

凝心聚力 开拓进取

为学校快速健康发展而努力奋斗

——在第三届第一次教职工代表大会暨工会会员代表大会上的报告

(讨论稿)

刘志敏 校党委副书记、工会主席

(2019年12月27日)

各位代表、同志们：

我受湖南第一师范学院第二届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、六年以来的主要工作回顾

校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省教育工会和校党委的正确领导下，在校行政和全体教职工的大力支持下，全面学习贯彻落实全国教育大会以及中国工会第十七次大会、湖南省工会第十六次会议精神，强“三性”、去“四化”，积极履行工会四大职能，团结动员广大教职工立足岗位建功立业，丰富了校园文化，凝聚了发展共识，圆满完成了各项工作任务，为学校健康快速发展作出了应有的贡献。

(一) 强化政治引领，提高思想认识

校工会认真学习领会习近平总书记关于工人阶级和劳模精神的重要讲话，全面贯彻党的群团会议精神。并以工会干部专题培训、教职工喜闻乐见的文体活动、座谈会、教学竞赛、多形式的送温暖等为载体，构建了“导·学·爱·熏·管”五位一体的

教职工思想政治工作格局，抓活抓好了教职工思想政治教育工
作。邀请了省总工会党组书记、工会副主席、党的十九大代表徐
文龙作“以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，推进高
校工会工作创新发展”的专题讲座，组织了以“弘扬高尚师德，
潜心立德树人”“学习时代楷模黄大年，做党和人民满意的‘四
有’教师”“发挥骨干教师传帮带作用，帮助青年教师尽快成
长”等为主题的系列教师座谈会，把政治引领落到实处，助推干
部、教师成长。与主题教育办公室联合组织了以“明树人之志、
守教育初心”为主题的湘剧《月亮粑粑》观演活动，开展了全体
教职工参与的红歌合唱比赛等系列文体活动，把引导教职工听党
话、跟党走作为最重要的政治责任，使教职工在政治上、思想上、
行动上统一到党中央的决策部署上来，从而树牢“四个意识”，
增强“四个自信”，做到“两个维护”。1名工会干部荣获“全
国优秀工会工作者”称号，1个集体获评“湖南省五一巾帼奖状
暨湖南省工人先锋号”，1项成果获湖南省总工会“最美芙蓉”
风采展示优秀成果奖，3名教职工分别获评“全国五一巾帼标兵
岗”“湖南省芙蓉标兵岗”。

（二）突出教育职能，培育“四有”老师

打造一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之
心的“四有”好老师队伍，是学校办学的重要任务。校工会围绕
学校中心工作，致力培育“四有”好老师。

一是加强师德师风制度建设。协助党委牵头修订了《湖南第
一师范关于进一步加强师德师风建设若干规定》，完善了师德师风
的体制机制，牢牢把握师德师风建设的正确方向。

二是积极组织教学比武。每年校工会与教务处一道组织学校教师课堂教学比武，致力提升教师教育教学水平。6年来，获评湖南省教学能手3人次，获湖南省高等教育教学竞赛一等奖6人次、二等奖12人次，三等奖15人次，学校4次获得“优秀组织奖”。1名年轻教师荣获“全国高校思想政治理论课教学标兵”称号，并在2019年学校思想政治理论课教师座谈会上受到习总书记的亲切接见。

三是培育师德师风先进典型。6年来，1名教职工荣获“湖南省师德师风先进个人暨省级五一劳动奖章”，2人荣获湖南省教育系统“芙蓉百岗明星”称号，30名教师获评学校“师德师风先进个人”，先进典型均在校内外媒体上进行了广泛而深入报道，营造了争先创优的浓厚氛围。

四是给予充分的人文关怀。每年工会协调校领导对优秀教师进行亲切慰问，尽最大能力帮助他们解决实际困难。举办了教育工作者慰问表彰大会，对从事教育管理30年及以上的116位教育工作者发放了纪念品，提升了教职工的荣誉感、获得感、幸福感。先进典型的示范引领作用得到了有效彰显，尊重劳动，尊重劳模的观念已深入人心。

（三）履行维护职能，推进民主管理

一是完善教代会制度。校工会不断完善教代会制度，充分发挥了高校教代会民主监督管理的主渠道作用，切实保障了教职工对学校重大事项的知情权、参与权、监督权。成功组织召开了常规教代会6次，专题教代会8次，通过有关教职工切身利益的文件、制度21个。完善了二级教代会制度与提案工作条例。共征

集提案 188 件，立案 150 件，已全部办结。提案答复满意度为 85%以上。

二是强化主席办公会和专门委员会的管理职能。完善了工会议事协调机制，通过主席办公会、工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、教职工生活福利管理委员会、提案委员会等会议，讨论决策工会日常事务，主动倾听工会干部对工会工作的意见和建议，回应和落实教职工的呼声。校工会负责人通过列席校长办公会议，积极向学校党委和行政反映教职工的诉求，认真参与学校涉及教职工切身利益的一些事项的讨论和决定，切实维护了教职工的合法权益。

三是切实提高工会干部的专业素养。校工会认真贯彻中央关于深化群团改革的决策部署，聚焦增强政治性、先进性、群众性，着力破除机关化、行政化、贵族化。主动深入基层教职工中，倾听民意民声，加强调查研究，以满足教职工对美好生活的需求为工作的出发点和落脚点，做教职工信得过、靠得住的“娘家人”。6 年来工会专兼职干部参加全国总工会组织等上级工作组织的培训 20 余人次，校内工会干部培训 96 人次，提升了工会干部专业素养。工会主席刘志敏 2018 年当选为中国教科文卫体工会第四届全国委员会委员，2019 年当选为湖南省工人运动研究会第六届理事；工会常务副主席陆军 2018 年当选为省总第六届女职工委员会委员，2019 年陆军与周小李当选为湖南省第十三届妇女大会代表。

四是完善工会经费管理制度。修订了《湖南第一师范学院工会公务接待管理制度》《湖南第一师范学院工会固定资产管理办

法》《湖南第一师范学院工会会计档案管理规定》《湖南第一师范学院工会财务收支报销审批管理细则》。规范报账程序，工会经费自觉接受省教育工会和本级经审委审查。报账程序严格遵守学校文件与上级工会的政策制度。2017 年来，连续 3 年获评省教育工会财务评比的“财务会计管理特等奖”。坚持工会经费重心下移，分工会经费下拨由 2016 年的人均 100 元增长到人均 400 元；组织的大型活动团体奖金翻番，一等奖奖金由 2000 元提高到 4000 元，为教职工的多元需求提供了资金保障。

校工会围绕学校中心工作，接管教师公租房北栋工作，实行规范化管理和运作，近 3 年为学校创收 563 万元。全力推进成立城南书院教师宿舍区业主委员会，有效地维护了教职工合法权益。

（四）注重服务职能，提升幸福指数

一是坚持开展送温暖工程。修订了《教职工住院探望及丧事办理实施办法》，将送温暖工程制度化常态化。校工会及分工会干部坚持以教职工为中心，做到三必访：住院必访；丧葬必访；重疾必访；五必到：矛盾纠纷必到；侵害职工权益必到；突发事件必到；心理疏导必到；职工困难必到。6 年来，慰问住院职工 196 人次，金额 8.1 万元；丧葬慰问 140 人次，金额 7.11 万元；春节慰问困难职工 91 人，慰问金 9.1 万元。2018 年，丧葬与生病住院等慰问金标准均翻番。

二是做好重大生活困难教职工的帮扶工作。校工会完善了《教职工重大生活困难帮扶基金管理办法》，建立了 31 名困难教职工档案。6 年来共帮扶重大生活困难职工 47 人次，帮扶金

额 71 万元。争取省教育基金会“爱烛行动”特困教师救助金 4 万元，争取省教育工会困难教职工中央财政专项资金和物质帮扶 40 份、帮扶金 2.3 万元，为重大生活困难的教职工雪中送炭，缓解了燃眉之急。

三是积极推进健康工程。为教师购买各类保险，2013—2017 年，共为教职工购买团体意外伤害保险 4726 人次，女性防癌保险 2809 人次，教职工体检中也增加了女性防癌专项体检的内容。体检费由 2016 年前人均体检费 200 多元，增加到男职工 570 元，女职工 909 元。积极组织全体教职工参加省总工会职工医疗互助。2018 年为 1044 人教职工购买了省总职工住院医疗互助，为 627 人女职工参加特殊疾病保障项目互助。截至 2019 年 11 月，已为 47 名教职工申请了省总医疗互助金 4.9479 万元。开展各种健康知识讲座和竞赛活动。2015-2019 年工会举办了 7 次健康知识讲座，组织参加了全省“女职工素质教育讲堂”5 次，内容涵盖湘雅附三医院专家团队针对教职工体检结果的健康讲座，本校心理咨询师所作的高校女教师心理健康讲座等，使教职工健康理念、审美意识、维权知识大大提升。

四是积极为青年教职工排忧解难。为青年教师搭建交友平台，校工会建立了“一师佳缘”QQ 群，为大龄单身教职工搭建交友平台。工会多次组织单身教职工参加湖南省教育工会组织的单身教职工联谊会。想方设法为青年教师子弟入学入托提供便利条件，共解决了 51 名教职工子弟入学入托难问题。

五是开展丰富多彩的文体活动。校工会开展了主题鲜明、情趣高雅、形式多样、生动活泼，教职工参与度高的各类文体活动，

促进教职工身心健康，增强学校的凝聚力。6年来，组织了3次“女教职工风采大赛”，3次茶道、花道、香道、女性健康知识系列活动，1次教职工合唱比赛和1次教职工健身操舞比赛，5次教职工趣味运动会，2次教职工环校园徒步活动，教职工篮球比赛、羽毛球比赛、气排球比赛各1次，2次“六一”亲子活动，学校的活动注重普惠性与参与面，增进了教职工的交流。积极组队参加省教育工会组织的各种比赛，羽毛球赛曾获第四名的好成绩，多次荣获“优秀组织奖”、“体育道德风尚奖”。

六是推进教职工福利发放工作。牵头拟定了《湖南第一师范学院职工生活福利物资采购管理办法（试行）》，成立了教职工福利生活管理委员会、教职工福利采购小组，发放了2017—2018年2年的教职工食堂餐卡补贴，做好了2017—2019年3年“以购代捐”扶贫点农副产品物资的发放、教职工的生日蛋糕卡与2019年教职工七个传统节日福利物质采购招标及发放工作，增强了教职工的获得感。

各位代表，同志们，6年来，校工会在加强教职工思政工作、为教职工搭建建功立业平台、满足教职工不断增长的对美好生活的需求方面做了大量的工作，取得了显著成绩。校工会2014年、2015年连续两年获评省教育系统“师德师风建设先进单位”，2016年—2018年，连续3年获得湖南省高校直属基层工会工作目标管理先进单位。但我们也清醒地认识到，我们的工作与中央对群团工作的要求，与学校建设成师范特色鲜明、师范教育与非师范教育协调发展的高水平教学型本科院校的要求，与教职工的期盼还存在差距；工会工作前瞻性和服务大局的能力需进一步增

加；在团结和凝聚教职工共识，促推学校发展方面有较大提升空间；在推进依法治校，参与学校民主管理的方式和渠道需进一步拓展；依法维护教职工合法权益的体制机制需进一步完善等等。对此，在今后的工作中，我们将高度重视，竭尽全力予以解决。

二、今后五年的主要工作思路

学校第一次党代会确定了学校发展目标并提出了“六个提升”发展目标。团结动员广大教职工实现学校第一次党代会提出的目标，是新一届工会委员会肩负的重要任务和使命。今后五年工会工作的总体思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、中国工会十七大和学校第一次党代会精神，团结动员广大教职工，围绕中心，服务大局，凝心聚力，主动作为，为建设成师范特色鲜明、师范教育与非师范教育协调发展的高水平教学型本科院校而努力奋斗。

（一）强化政治引领，坚定正确的政治方向

把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会组织的首要政治任务，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，健全学习制度、创新学习方式、深化学习效果，组织广大工会干部深刻学习领会其时代背景、科学体系、精神实质、实践要求和重大意义，推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走，真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行。始终坚持党对工会工作的领导，准确把握工会工作的政治方向，不断增强工会工作的政治性、先进性、群众性。把执行党的意志的坚定性和为教职工服务的实效性统一起来，把党的路

线方针政策和决策部署落实到工会各项工作中去，把党的意志和主张落实到广大教职工中去，使工会组织成为党的职工群众工作的坚强阵地，更好承担起引导教职工听党话、跟党走的政治责任与使命。

（二）落实教代会四大职权，进一步推进学校民主管理

教代会制度是新时期学校管理体制的重要组成部分，是广大教职工在党委领导下开展民主管理、民主监督的基本形式。四项职权从思想内容方面可以概括为知情权、参与权、管理权、监督权。我们将认真贯彻落实教育部《学校教职工代表大会规定》和学校《教职工代表大会实施办法》，全面落实教代会四大职权，充分发挥教代会制度在学校民主管理、民主监督、依法治校中的重要作用，加强学校民主政治建设。组织好教代会代表的培训，做好教育引导，增强代表的大局意识、参政意识和履职能力，为学校的改革和发展出谋划策。按照《学校教职工代表大会提案工作条例》，加大提案工作落实力度，做好教代会提案交办、督查、办结工作，提高提案的落实率和满意度。加强对二级教代会的规范化、制度化建设指导，不断推进学校民主管理。

（三）激发教职工主人翁精神，团结动员广大教职工为实现学校发展目标建功立业

用社会主义核心价值观和社会主义先进文化涵养精神，引导广大教职工发扬主人翁精神，立足岗位，争创一流业绩。进一步深化教职工建功立业载体和平台建设。大力开展职业道德、岗位练兵等教育及建设活动，充分发挥工会教育职能，持续抓好师德师风建设，引导教师自觉落实立德树人根本任务，坚持以德立身、

以德立学、以德施教。加强教职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育，大力开展创先争优推荐工作，在全校营造学先进赶先进的氛围。

（四）切实维护教职工合法权益，深入推进普惠性活动

紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护教职工合法权益，是工会神圣职责。要不断深化和健全诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制，切实维护和保障广大教职工的合法权益。始终坚持以教职工为本的工作理念，把教职工对美好生活的向往作为工会的奋斗目标，把维护学校的整体利益与维护教职工具体利益统一起来，积极构建以人文关怀为重点的服务教职工工作体系。搭建青年教职工工作和交流的平台，助力青年教师健康成长与职业发展。切实关心教职工中的弱势群体。要深入实施送温暖工程，完善帮扶机制，积极推进教职工健康工程、大力开展普惠性活动，把党政所需、职工所想、工会所能的事办实做好，切实为学校党政排忧，为广大教职工解难，引导广大教职工健康生活、快乐工作，不断提升教职工的幸福指数。

（五）不断加强工会自身建设，增强工会组织的凝聚力和创造力

继续做好工会的思想建设、组织建设、干部队伍建设、作风建设、制度建设等自身建设，以适应新形势、开创新局面。坚持学习，不断提高工会干部的理论 and 业务水平，全面提升工会工作水平，努力使工会工作有新思想、新举措、新突破。不断改进工作作风，提高服务质量，坚持深入基层，倾听教职工的呼声，真实反映教职工愿望，积极做好学校需要、群众要求、自己能做的

各项工作，增强工会组织的凝聚力和创造性。

各位代表，同志们，不忘初心迈阔步，砥砺奋进再扬鞭。新时代赋予工会新的使命与担当，学校第一次党代会为我们指明了奋斗目标，我们坚信：在上级工会和学校党委的正确领导下，在学校行政和广大教职工关心和支持下，新一届工会委员会一定会凝心聚力，锐意创新，主动作为，为学校健康快速发展作出新的更大贡献！

谢谢大家！